

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к распоряжению Министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 18 ноября 2021 г. № 524-р

ИНФОРМАЦИЯ¹

о реализации мероприятий плана противодействия коррупции

в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения Архангельской области

"Коношский комплексный центр социального обслуживания населения",

(наименование государственного учреждения Архангельской области, подведомственного министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области)
на 2021 -2024 годы

утвержденного приказом директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 12.10.2021 «Об утверждении плана
противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021-2024 годы» № 144-о

(реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид акта (приказ)), кем принят, дата его принятия (день, месяц, год), номер и наименование)

за период с января 2023 по декабрь 2023 года

№ п/п	Мероприятия	Наименование должности ответственного исполнителя	Краткое описание результата мероприятия ²
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также внесение изменений в приказ учреждения об определении ответственных (при наличии необходимости)	Директор	Приказ директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 30.04.2019 года «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» № 89-о, специалист по кадрам ознакомлена с приказом 30.04.2019

1	2	3	4
2	<p>Разработка и утверждение «Плана противодействия коррупции в Учреждении на 2021 – 2024 годы. Осуществление контроля за исполнением плана противодействия коррупции в Учреждении на 2021 – 2024 годы (далее – План), подготовка доклада об исполнении Плана и представление его в Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – Министерство).</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Разработан и утвержден приказом директора от 12.04.2021 № 144-о План противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021 – 2024 годы.</p> <p>Информация о реализации мероприятий плана противодействия коррупции за 2023 год направлена 11.01.2024 на адрес электронной почты dracheva@dvnalaland.ru</p>
3	<p>Обеспечение применения Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>	<p>Директор</p>	<p>Разработан и утвержден Порядок проведения оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в Учреждении (приказ от 12.10.2021 № 145-о).</p> <p>Создана комиссия по противодействию коррупции и утверждено Положение о Комиссии (приказ от 18.10.2021 от 147-о)</p>
4	<p>Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы профилактики и противодействия коррупции в Учреждении, в том числе: разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений; разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядке его предотвращения и урегулирования</p>	<p>Директор</p>	<p>Утверждены директором ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» и согласованы Уполномоченным лицом трудового коллектива следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за период за отчетный период с 01.01.2023-31.12.2023 – 6 человек); • Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2023-31.12.2023 – 6 человек); • Памятка для работников о недопущении коррупционных действий, о наличии уголовной и административной ответственности за получение взятки и незаконное вознаграждение от организаций (граждан) от 5 апреля 2019 г.

1	2	3	4
5	<p>Включение в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения следующих антикоррупционных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта; - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. 	<p>Специалист по персоналу</p>	<p>Внесены дополнения в трудовой договор дополнительным пунктом: антикоррупционная оговорка по средствам заключения дополнительного соглашения.</p> <p>За отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>
6	<p>Обеспечение информирования Министерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о выявленных исходах из анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлений со стороны должностных лиц учреждения; - о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения у руководителя и работников учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий по 	<p>Директор</p>	<p>За отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>

1	2	3	4
<p>признакам совершения ими преступлений коррупционного характера;</p> <p>- об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении.</p>			
<p>7</p> <p>Оценка коррупционных рисков учреждения (в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации), утверждение карты коррупционных рисков учреждения</p>	<p>Специалист по персоналу</p>	<p>Утверждены приказом директора от 12.10.2021 № 146-о следующие документы:</p> <p>- реестр (карта) коррупционных, возникающих при осуществлении закупок в учреждении;</p> <p>- план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникших при осуществлении закупок в учреждении.</p>	
<p>8</p> <p>Актуализация карты коррупционных рисков учреждения (при наличии необходимости)</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Определены коррупционные риски исходя из специфики деятельности учреждения. Составлена блок-схема осуществления процедуры закупок в учреждении.</p>	
<p>II. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей в целях противодействия коррупции</p>			
<p>1</p> <p>Ознакомление каждого впервые поступающего на работу работника учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, в том числе с актами учреждения (кодексом этики и служебного поведения работников учреждения и др.)</p>	<p>Специалист по персоналу</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 – 6 человек); • Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 – 6 человек); • Положение о порядке служебного расследования в отношении работников ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 07.12.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период 	

1	2	3	4
2	<p>Определение локальным правовым актом учреждения категорий работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. (Информация об исполнении настоящего пункта подлежит включению в итоговый доклад об исполнении Плана).</p>	<p>Заместитель директора Специалист по персоналу</p>	<p>с 01.01.2023 - 31.12.2023 – 6 человек);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБУ СОН АО «Коношский КПСО» от 09.02.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 – 6 человек); • «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» от 15.01.2018. Работники учреждения ознакомлены с данным документом под подпись: (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 – 6 человек). <p>Определен перечень лиц участвующих в осуществлении закупок:</p> <p>- директор - председатель комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-0);</p> <p>председатель единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок (приказ от 09.01.2023 № 12-0);</p> <p>- заместитель директора (Контрактный управляющий (приказ № 7-0 от 09.01.2023));</p> <p>заместитель председателя комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-0);</p> <p>заместитель председателя единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КПСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-0);</p> <p>ответственное лицо за сбор информации о потребностях в ТРУ на 2023 год (Приказ от 09.01.2023 № 3-0);</p> <p>ответственное лицо за осуществление приемки</p>

1	2	3	4
			<p>ТРУ, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 4-о);</p> <p>- главный бухгалтер (Член комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-о);</p> <p>член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о).</p> <p>- специалист по персоналу (Секретарь комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-о);</p> <p>секретарь единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о);</p> <p>- специалист по охране труда:</p> <p>Член комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-о);</p> <p>член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о);</p> <p>ответственное лицо за сбор информации о потребностях в ТРУ на 2023 год (Приказ от 09.01.2023 № 3-о);</p> <p>ответственное лицо за осуществление приемки ТРУ, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 8-о);</p>

1	2	3	4
		Заместитель директора	<p>- бухгалтер: Член комиссии по осуществлению закупок (приказ от 09.01.2023 № 6-0); член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-0); ответственное лицо за сбор информации о потребностях в ТРУ на 2023 год (Приказ от 09.01.2023 № 3-0); ответственное лицо за осуществление приемки ТРУ, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 4-0).</p>
3	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.		<p>За отчетный период заполнены и направлены в Минтруд следующие документы: - перечень лиц участвующих в осуществлении закупок (приложение 1 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - Декларации о возможной личной заинтересованности лиц участвующих в закупках (приложение 2 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - профили лиц, участвующих в закупочной деятельности (приложение 3 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - профили участника закупки с которыми заключен контракт (приложение 4 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - информация о лицах, ответственных за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при</p>

1	2	3	4
			<p>осуществлении закупок (приложение 6 к распоряжению 421-р от 03.09.2020);</p> <p>- информация о проведении первоочередных мероприятий по предупреждению коррупции при осуществлении закупок (приложение 7 к распоряжению 421-р от 03.09.2020);</p> <p>- информация о проведении основных аналитических мероприятий, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (приложение 8 к распоряжению 421-р от 03.09.2020).</p>
4	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в т.ч.:</p> <p>- информирование работников о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике;</p> <p>- информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в том числе в виде штрафов, кратных сумме взятки;</p> <p>- разъяснение требований об уведомлении работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- информирование о соблюдении требования не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за</p>	<p>Заместитель директора Специалист по кадрам</p>	<p>В 2023 году прошли дистанционное обучение по повышению квалификации по программе «Антикоррупционная деятельность в сфере закупок» (16 часов) 2 сотрудника (директор, заместитель директора).</p> <p>С каждым вновь принятым работником проводятся беседы по профилактике и противодействию коррупции. За период с 01.01.2023 - 31.12.2023 проведено 6 бесед.</p> <p>Лица участвующие в осуществлении закупок ознакомлены под подпись со следующими документами:</p> <p>- Федеральный закон о противодействии коррупции от 25.12.2008 № 273-ФЗ с последними изменениями от 06.02.2023 № 12-ФЗ)</p>

1	2	3	4
1	<p>пользования транспортом и иного вознаграждения);</p> <p>- разъяснение требований о принятии мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;</p> <p>- разъяснение недопустимости приемки и оплаты фактически не поставленных товаров, не выполненных работ, не оказанных услуг и мер ответственности за указанные правонарушения;</p> <p>- распространение среди работников учреждения памяток, буклетов, презентационных, видео- и иных методических материалами по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>- ознакомление работников учреждения с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции;</p> <p>- Доведение иной информации в целях формирования негативного отношения к коррупции. (Информация об исполнении настоящего пункта подлещит включению в итоговый доклад об исполнении Плана с указанием данных о дате, месте, тематике мероприятия и количества участвующих работников).</p>	<p>Директор Заместитель директора Специалист по кадрам Заведующие отделениями</p>	<p>Заведующие отделением еженедельно на планерке проводят беседы по противодействию коррупции.</p>
5	<p>Оказание работникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Директор Заместитель директора Специалист по кадрам Заведующие отделениями</p>	<p>Заведующие отделением еженедельно на планерке проводят беседы по противодействию коррупции.</p>

1	2	3	4
6	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомερных действиях со стороны работников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	Исполняется, за отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 публикаций о фактах коррупции и иных неправомερных действиях со стороны работников не обнаружено.
7	Расмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	За отчетный период обращений не поступало
8	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, в том числе связанных с замещением должностей в учреждении лицами, состоящими в близком родстве или свойстве, один их которых подчинен (подконтролен) другому. Принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	За отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
9	Проверка проводимых учреждением закупок на предмет наличия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц учреждения с участниками закупок, а также организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Единая комиссия по определению поставщиков	Заключено соглашение о передаче государственному бюджетному учреждению Архангельской области «Региональный центр по организации закупок» полномочий ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2019
10	Недопущение нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", в том числе выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомερных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными	Главный бухгалтер	За отчетный период с 01.01.2023 - 31.12.2023 нарушений не выявлено.

1	2	3	4
	лицами учреждения		
11	<p>Обеспечение ежегодного представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справка БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Директор	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера поданы до 30 апреля 2023 года
12	<p>Обеспечение взаимодействия с органами прокуратуры Российской Федерации и правоохранительными органами, в том числе информирование их о поступивших уведомлениях работников учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	Директор	За отчетный период обращений не поступало
<p>III. Мероприятия по пропаганде антикоррупционного поведения и обеспечению доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции</p>			
1	<p>Создание и ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение в нем антикоррупционной информации, в том числе о деятельности учреждения в актуальном состоянии (при наличии официального сайта)</p>	Директор	<p>На официальном сайте учреждения: коношскийкпс.рф, создан раздел «Противодействие коррупции», где размещается антикоррупционная информация.</p>
2	<p>Подготовка и размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, информационный стендов, направленных на ознакомление работников учреждений и посетителей с информационными и просветительскими материалами по вопросам противодействия коррупции</p>	Директор	<p>Установлен информационный стенд в доступном для клиентов месте: - книга жалоб и предложений; - тарифы на платные социальные услуги.</p>
<p>IV. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности</p>			

1	2	3	4
учреждения			
1	Размещение в ЕИС, утвержденногo, Плана закупок товаров, работ, услуг, План-графика закупок товаров, работ и услуг	Заместитель директора	<p>План закупок ТРУ на 2023 размещен 12.01.2023 (приказ 40-о от 12.01.2023), в течение 2023 были внесены и размещены в ЕИС изменения в план закупок ТРУ (приказы: № 80-о от 16.05.2023, № 102-о от 26.07.2023, № 118-о от 08.08.2023, № 147-о от 30.10.2023;)</p> <p>План закупок инновационной продукции на 2023 размещен 12.01.2023 (приказ 41-о от 12.01.2023).</p> <p>План график закупок ТРУ на 2023 и плановый период 2024-2025 годы размещен 12.01.2023 (приказ 39-0 от 12.01.2023), в течение 2023 были внесены и размещены в ЕИС изменения в план график ТРУ (приказы: № 51-о от 07.02.2023, № 59-о от 06.03.2023, № 65-о от 23.03.2023, № 74-о от 27.04.2023, № 131-о от 06.09.2023, 136-о от 27.09.2023, № 143-о от 30.10.2023, № 149-о от 30.10.2023, № 154-о от 15.11.2023, № 155-о от 16.11.2023, № 163-о от 13.12.2023)</p>
2	Формирование сводных отчетов по форме 1-Контракт по 44 – Ф3 от 05.04.2013	Заместитель директора	Ежеквартально размещается отчет по форме 1-Контракт по 44- Ф3 от 05.04.2013 в ИС КИАС
3	Проведение проверок качества предоставления социальных услуг	<p>Директор</p> <p>Заместитель директора</p> <p>Заведующие отделенными</p> <p>Специалист по персоналу</p> <p>Специалист по охране труда</p>	За 2023 заведующими отделенными проведено 172 проверки качества предоставления социальных услуг

1	2	3	4
4	Обеспечение информирования населения о порядке и условиях предоставления социальных услуг в соответствии с планом информационно-разъяснительной работы о порядке и условиях предоставления социальных услуг, требованиях к организации социального обслуживания	Директор Заместитель директора	За 2023 год состоялось 10 выездов в удаленные населенные пункты Коношского района «Социального десанта». Прием граждан вели представители: - центра социальной защиты населения; - центра занятости; - пенсионного фонда РФ; - Фонда Социального Страхования РФ; - Комплексного центра социального обслуживания; - Администрации муниципального образования.

Директор ГБУ СОН АО «Коношский
КШСО»

(наименование должности руководителя
государственного учреждения Архангельской
области)


(подпись)

Золотых Елена Евгеньевна

(расшифровка подписи (фамилия, имя,
отчество – при наличии))