

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к распоряжению министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 18 ноября 2021 г. № 524-р

ИНФОРМАЦИЯ¹

**о реализации мероприятий плана противодействия коррупции
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения Архангельской области**

"Коношский комплексный центр социального обслуживания",
(наименование государственного учреждения Архангельской области, подведомственного министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области)
на 2021 -2024 годы

**утвержденного приказом директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 12.10.2021 № 144-о «Об утверждении плана
противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021-2024 годы»**

(реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид акта (приказ)), кем принят, дата его принятия (день, месяц, год), номер и наименование)

за период с января 2023 по июнь 2023 года

№ п/п	Мероприятия	Наименование должности ответственного исполнителя	Краткое описание результата мероприятия ²
1	2	3	4
I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1	Назначение должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также внесение изменений в приказ учреждения об определении ответственных (при наличии необходимости)	Директор	Приказ директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 30.04.2019 № 89-о «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных нарушений», специалист по кадрам ознакомлена с приказом 30.04.2019 Приказ директора от 09.01.2023 № 32-о «О назначении должностного лица, ответственного за предупреждение коррупции при

1	2	3	4
			осуществлении закупок», заместитель директора ознакомлена с приказом 09.01.2023
2	Разработка и утверждение «Плана противодействия коррупции в учреждении на 2021 – 2024 годы. Осуществление контроля за исполнением плана противодействия коррупции в учреждении на 2021 – 2024 годы (далее – План), подготовка доклада об исполнении Плана и предоставление его в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).	Заместитель директора	План противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021 – 2024 годы разработан и утвержден приказом директора от 12.04.2021 № 144-о Информация о реализации мероприятий плана противодействия коррупции за период с 01.01.2023 по 30.06.2023 направлена в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области на адрес электронной почты dracheva@dvinaland.ru
3	Обеспечение применения Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	Директор	Разработан и утвержден Порядок проведения оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в учреждении (приказ от 12.10.2021 № 145-о). Создана комиссия по противодействию коррупции и утверждено Положение о Комиссии (приказ от 18.10.2021 от 147-о)
4	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в том числе: разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений; разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядке его предотвращения	Директор	Утверждены директором ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» и согласованы уполномоченным лицом трудового коллектива следующие документы: - Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5сотрудников); - Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5сотрудников); - Памятка для работников о недопущении коррупционных действий, о наличии уголовной и административной ответственности за получение взятки и незаконное вознаграждение от организаций

1	2	3	4
	и урегулирования		(граждан) от 5 апреля 2019 г. (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5сотрудников); - Положение о порядке служебного расследования в отношении работников ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 07.12.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5сотрудников); - Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 09.02.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5сотрудников);
5	Включение в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения следующих антикоррупционных стандартов: - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта; - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Специалист по персоналу	Внесены дополнения в трудовой договор дополнительным пунктом: антикоррупционная оговорка по средствам заключения дополнительного соглашения. За отчетный период с 01.01.2023 - 30.06.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
6	Обеспечение информирования министерства: - о выявленных исходя из анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о возникшем конфликте интересов или о	Директор	За отчетный период с 01.01.2023 - 30.06.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

1	2	3	4
	возможности его возникновения у руководителя и работников учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий по признакам совершения ими преступлений коррупционного характера; - об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении.		
7	Оценка коррупционных рисков учреждения (в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации), утверждение карты коррупционных рисков учреждения	Специалист по персоналу	Утверждены приказом директора от 12.10.2021 № 146-о следующие документы: - реестр (карта) коррупционных, возникающих при осуществлении закупок в учреждении; - план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникших при осуществлении закупок в учреждении.
8	Актуализация карты коррупционных рисков учреждения (при наличии необходимости)	Заместитель директора	Определены коррупционные риски исходя из специфики деятельности учреждения. Составлена блок-схема осуществления процедуры закупок в учреждении. Приказ от 12.10.2021 № 145-о
II. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1	Ознакомление каждого впервые поступающего на работу работника учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, в том числе с актами учреждения (кодексом этики и служебного поведения работников учреждения и др.)	Специалист по персоналу	- Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5 сотрудников); - Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5 сотрудников);

1	2	3	4
			- Положение о порядке служебного расследования в отношении работников ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 07.12.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5 сотрудников); - Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 09.02.2018 (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5 сотрудников); - «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» от 15.01.2018. Работники учреждения ознакомлены с данным документом под подпись. (за отчетный период с 01.01.2023-30.06.2023 ознакомлено 5 сотрудников);
2	Определение локальным правовым актом учреждения категорий работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. (Информация об исполнении настоящего пункта подлежит включению в итоговый доклад об исполнении Плана).	Заместитель директора Специалист по персоналу	Определен перечень лиц участвующих в осуществлении закупок: Директор: - председатель единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - председатель единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); Заместитель директора: - контрактный управляющий; заместитель председателя единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - заместитель председателя единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); - ответственное лицо за сбор информации о потребностях в товарах, работах, услугах на 2023 год (44-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 3-о);

1	2	3	4
			- ответственное лицо за сбор информации о потребностях в товарах, работах, услугах на 2023 год (223-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 8-о); - ответственное лицо за осуществление приемки товаров, работ, услуг, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 4-о); - Главный бухгалтер - член единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); - Специалист по персоналу - Секретарь единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - секретарь единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); - Специалист по охране труда: - член единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); - ответственное лицо за сбор информации о потребностях в товарах, работах, услугах на 2023 год (44-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 3-о); - ответственное лицо за сбор информации о потребностях в

1	2	3	4
			товарах, работах, услугах на 2023 год (223-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 8-о); - ответственное лицо за осуществление приемки товаров, работ, услуг, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 4-о); Бухгалтер: - член единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (приказ от 09.01.2023 № 6-о); - член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 09.01.2023 № 12-о); - ответственное лицо за сбор информации о потребностях в товарах, работах, услугах на 2023 год (44-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 3-о); - ответственное лицо за сбор информации о потребностях в товарах, работах, услугах на 2023 год (223-ФЗ Приказ от 09.01.2023 № 8-о); - ответственное лицо за осуществление приемки товаров, работ, услуг, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2023 году (Приказ от 09.01.2023 № 4-о).
3	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Заместитель директора	Согласно распоряжению министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 03.09.2020 № 421-р заполнены и направлены документы в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области на адрес электронной почты dracheva@dvinaland.ru: - Перечень лиц, участвующих в осуществлении закупок (Приложение № 1) - Декларации о возможной личной заинтересованности лиц участвующих в закупках (приложение № 2)

1	2	3	4
			- Профиль лиц, участвующих в закупочной деятельности (приложение № 3) - Профиль участника закупки, с которым заключен контракт в рамках действия 44-ФЗ (приложение № 4); - Профиль участника закупки, с которым заключен контракт в рамках действия 223-ФЗ (приложение № 4); - Профиль субподрядчика (соисполнителя) из числа субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций (Приложение № 5) - Информация о лицах, ответственных за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (Приложение № 6); - Информация о проведении первоочередных мероприятий по предупреждению коррупции при осуществлении закупок (Приложение № 7); - Информация о проведении основных аналитических мероприятий, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (Приложение № 8).
4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в т.ч.: - информирование работников о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике; - информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в том числе в виде штрафов, кратных сумме взятки; - разъяснение требований об уведомлении работодателя, органов прокуратуры,	Заместитель директора Специалист по кадрам	В 2022 году прошли дистанционное обучение в ГАУ АО «РЦОЗ» по программе повышения квалификации дополнительной профессиональной программе «Антикоррупционная деятельность в сфере закупок» (16 часов) 2 сотрудника (директор, заместитель директора). С каждым вновь принятым работником проводятся беседы по профилактике и противодействию коррупции. За период с 01.01.2023 - 30.06.2023 проведено 5 бесед. Проведено консультативно-методическое совещание, по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок. Сотрудники проинформированы: - об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в том числе в виде штрафов,

1	2	3	4
	правоохранительных органов обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - информирование о соблюдении требования не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иного вознаграждения); - разъяснение требований о принятии мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; - разъяснение недопустимости приемки и оплаты фактически не поставленных товаров, не выполненных работ, не оказанных услуг и мер ответственности за указанные правонарушения; - распространение среди работников учреждения памяток, буклетов, презентационных, видео- и иных методических		кратных сумме взятки; - о требованиях об уведомлении работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - о соблюдении требования не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иного вознаграждения); - о требованиях о принятии мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; - о недопустимости приемки и оплаты фактически не поставленных товаров, не выполненных работ, не оказанных услуг и мер ответственности за указанные правонарушения. Работники учреждения ознакомлены с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции. Лица участвующие в осуществлении закупок ознакомлены по подписи со следующими документами: - Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями, включая изменения от 06.02.2023 № 12-ФЗ Проведена оценка знаний лиц, включенных в перечень, по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании

1	2	3	4
	материалами по вопросам противодействия коррупции; - ознакомление работников учреждения с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции; - доведение иной информации в целях формирования негативного отношения к коррупции. (Информация об исполнении настоящего пункта подлежит включению в итоговый доклад об исполнении Плана с указанием данных о дате, месте, тематике мероприятия и количества участвующих работников).		конфликта интересов. Сотрудники, участвующие в осуществлении закупок, ограничений и запретов прошли тестирование 22.05.2023
5	Оказание работникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Директор Заместитель директора Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Заведующие отделением еженедельно на планерке проводят беседы по противодействию коррупции.
6	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных правонарушений со стороны работников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	Исполняется, за отчетный период с 01.01.2023 -30.06.2023 публикаций о фактах коррупции и иных правонарушений со стороны работников не обнаружено.
7	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	За отчетный период обращений не поступало
8	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, в том числе связанных	Комиссия по противодействию коррупции	За отчетный период с 01.01.2023 - 30.06.2023 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

1	2	3	4
	с замещением должностей в учреждении лицами, состоящими в близком родстве или свойстве, один из которых подчинен (подконтролен) другому. Принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов		
9	Проверка проводимых учреждением закупок на предмет наличия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц учреждения с участниками закупок, а также организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Единая комиссия по определению поставщиков	Заключено соглашение о передаче государственному бюджетному учреждению Архангельской области «Региональный центр по организации закупок» полномочий ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2019
10	Недопущение нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", в том числе выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами учреждения	Главный бухгалтер	За отчетный период с 01.01.2023 - 30.06.2023 нарушений не выявлено.
11	Обеспечение ежегодного представления руководителем учреждения сведений о своих	Директор	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год поданы в отдел правового

1	2	3	4
	доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		обеспечения и кадровой работы министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области 30 марта 2023 года
12	Обеспечение взаимодействия с органами прокуратуры Российской Федерации и правоохранительными органами, в том числе информирование их о поступивших уведомлениях работников учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор	За отчетный период обращений не поступало
III. Мероприятия по пропаганде антикоррупционного поведения и обеспечению доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1	Создание и ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение в нем антикоррупционной информации, в том числе о деятельности учреждения в актуальном состоянии (при наличии официального сайта)	Директор	На официальном сайте учреждения: коношскийкцсо.рф, создан раздел «Противодействие коррупции», где размещается антикоррупционная информация. Незамедлительно на сайте bus.gov.ru публикуется информация, установленная законодательством к размещению
2	Подготовка и размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, информационных стендов, направленных на ознакомление работников учреждений и посетителей с информационными	Директор	Установлен информационный стенд в доступном для клиентов месте: - книга жалоб и предложений; - тарифы на платные социальные услуги.

1	2	3	4
	и просветительскими материалами по вопросам противодействия коррупции		
IV. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности учреждения			
1	Организация и проведение анкетирования получателей социальных услуг	Заместитель директора Заведующие отделением	Ежеквартально проводится анкетирование получателей социальных услуг
2	Размещение в ЕИС, утвержденного, Плана закупок товаров, работ, услуг, План-графика закупок товаров, работ и услуг	Заместитель директора	План закупок товаров, работ, услуг (ТРУ) на 2023 размещен в Единой информационной системе государственных закупок (ЕИС) 12.01.2023 (приказ директор № 40-о от 12.01.2023). В течение года в план закупок ТРУ вносятся необходимые изменения и дополнения, незамедлительно уточненный план размещается в ЕИС. План закупок инновационной продукции на 2023 размещен в Единой информационной системе государственных закупок (ЕИС) 12.01.2023 (приказ 41-о от 12.01.2023). План график закупок ТРУ на 2023 и плановый период 2024-2025 годы размещен в ЕИС 12.01.2023 (приказ № 39-о от 12.01.2023). В течение года в план график закупок ТРУ вносятся необходимые изменения и дополнения, незамедлительно уточненный план размещается в ЕИС. (Изменения от 07.02.2023 приказ № 51-о от 07.02.2023; изменения от 06.03.2023 приказ № 59-о от 06.03.2023; изменения от 23.03.2023 приказ № 65-о от 23.03.2023; изменения от 27.04.2023 приказ № 74-о от 27.04.2023)
3	Формирование сводных отчетов по форме 1-Контракт по 44 – ФЗ от 05.04.2013	Заместитель директора	Ежеквартально размещается отчет по форме 1-Контракт по 44-ФЗ от 05.04.2013 в ИС КИАС
4	Проведение проверок качества предоставления социальных услуг	Заведующие отделениями	За 1 полугодие 2023 заведующими отделениями социального обслуживания на дому проведена 81 проверка качества предоставления социальных услуг
5	Обеспечение информирования населения о	Директор	За 1 полугодие 2023 года состоялось 6 выездов «Социального

1	2	3	4
	порядке и условиях предоставления социальных услуг в соответствии с планом информационно-разъяснительной работы о порядке и условиях предоставления социальных услуг, требованиях к организации социального обслуживания	Заместитель директора	десанта». в удаленные населенные пункты Коношского района, информационно-консультативную помощь получило 64 человека. Прием граждан осуществляют специалисты: - центра социальной защиты населения; - центра занятости; - Социального фонда; - Комплексного центра социального обслуживания; - Согаз Мед; - Администрации муниципальных образований Коношского района.

Директор ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО»
(наименование должности руководителя государственного учреждения Архангельской области)


(подпись)

Золотых Елена Евгеньевна
(расшифровка подписи (фамилия, имя, отчество – при наличии))