

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к распоряжению Министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 18 ноября 2021 г. № 524-р

ИНФОРМАЦИЯ¹
о реализации мероприятий плана противодействия коррупции

в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения Архангельской области

"Коношский комплексный центр социального обслуживания",

(наименование государственного учреждения Архангельской области, подведомственного министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области)
на 2021 -2024 годы

**утвержденного приказом директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 12.10.2021 «Об утверждении плана
противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021-2024 годы» № 144-о**

(реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид акта (приказ)), кем принят, дата его принятия (день, месяц, год), номер и наименование)

за период с января 2022 по декабрь 2022 года

№ п/п	Мероприятия	Наименование должности ответственного исполнителя	Краткое описание результата мероприятия ²
1	2	3	4
I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также внесение изменений в приказ учреждения об определении ответственных (при наличии необходимости)	Директор	Приказ директора ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 30.04.2019 года «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» № 89-о, специалист по кадрам ознакомлена с приказом 30.04.2019

1	2	3	4
2	<p>Разработка и утверждение «Плана противодействия коррупции в учреждении на 2021 – 2024 годы. Осуществление контроля за исполнением плана противодействия коррупции в учреждении на 2021 – 2024 годы (далее – План), подготовка доклада об исполнении Плана и представление его в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Разработан и утвержден приказом директора от 12.04.2021 № 144-о План противодействия коррупции в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» на 2021 – 2024 годы. Информация о реализации мероприятий плана противодействия коррупции за 2022 год направлена 13.01.2023 на адрес электронной почты dracheva@dvnaland.ru</p>
3	<p>Обеспечение применения Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>	<p>Директор</p>	<p>Разработан и утвержден Порядок проведения оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в учреждении (приказ от 12.10.2021 № 145-о). Создана комиссия по противодействию коррупции и утверждено Положение о Комиссии (приказ от 18.10.2021 от 147-о)</p>
4	<p>Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в том числе: разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений; разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядке его предотвращения и урегулирования</p>	<p>Директор</p>	<p>Утверждены директором ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» и согласованы уполномоченным лицом трудового коллектива следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за период за отчетный период с 01.01.2022-31.12.2022 – 4 человека); • Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022-31.12.2022 – 4 человека); • Памятка для работников о недопущении коррупционных действий, о наличии уголовной и административной ответственности за получение взятки и незаконное вознаграждение от организаций (граждан) от 5 апреля 2019 г.

1	2	3	4
			<p>(ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о порядке служебного расследования в отношении работников ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 07.12.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2021 -31.12.2021 – 2 человека); • Положение о • рассмотрение обращений граждан в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» 09.02.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека).
5	<p>Включение в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения следующих антикоррупционных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта; - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. 	<p>Специалист по персоналу</p>	<p>Внесены дополнения в трудовой договор дополнительным пунктом: антикоррупционная оговорка по средствам заключения дополнительного соглашения.</p> <p>За отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>
6	<p>Обеспечение информирования министерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о выявленных исходах из анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлений со стороны должностных лиц учреждения; - о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения у руководителя и работников учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий по 	<p>Директор</p>	<p>За отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>

1	2	3	4
<p>признакам совершения ими преступлений коррупционного характера;</p> <p>- об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении.</p>			
<p>7</p> <p>Оценка коррупционных рисков учреждения (в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации), утверждение карты коррупционных рисков учреждения</p>	<p>Специалист по персоналу</p>	<p>Утверждены приказом директора от 12.10.2021 № 146-о следующие документы:</p> <p>- реестр (карта) коррупционных, возникающих при осуществлении закупок в учреждении;</p> <p>- план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникших при осуществлении закупок в учреждении.</p>	
<p>8</p> <p>Актуализация карты коррупционных рисков учреждения (при наличии необходимости)</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Определены коррупционные риски исходя из специфики деятельности учреждения. Составлена блок-схема осуществления процедуры закупок в учреждении.</p>	
<p>II. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей в целях противодействия коррупции</p>			
<p>1</p> <p>Ознакомление каждого впервые поступающего на работу работника учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, в том числе с актами учреждения (кодексом этики и служебного поведения работников учреждения и др.)</p>	<p>Специалист по персоналу</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о конфликте интересов в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека); • Антикоррупционная политика ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 31.10.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека); • Положение о порядке служебного расследования в отношении работников ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 07.12.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период 	

1	2	3	4
			<p>с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» от 09.02.2018 (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека); • «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» от 15.01.2018. Работники учреждения ознакомлены с данным документом под подпись: (ознакомлены сотрудники за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 – 4 человека).
2	<p>Определение локальным правовым актом учреждения категорий работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. (Информация об исполнении настоящего пункта подкрепит включению в итоговый доклад об исполнении Плана).</p>	<p>Заместитель директора Специалист по персоналу</p>	<p>Определен перечень лиц участвующих в осуществлении закупок:</p> <p>- директор (Председатель единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурентных процедур, проводимых в электронной форме (приказ от 10.01.2022 № 3-о);</p> <p>председатель единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 10.01.2022 № 5-о);</p> <p>- заместитель директора (Контрактный управляющий; заместитель председателя единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурентных процедур, проводимых в электронной форме (приказ от 10.01.2022 № 3-о);</p> <p>заместитель председателя единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд</p>

1	2	3	4
			<p>ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 10.01.2022 № 5-о);</p> <p>ответственное лицо за сбор информации о потребностях в ТРУ на 2022 год (Приказ от 29.12.2021 № 199-о);</p> <p>ответственное лицо за осуществление приемки ТРУ, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2022 году (Приказ от 29.12.2021 № 198-о);</p> <p>- главный бухгалтер (Член единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурентных процедур, проводимых в электронной форме (приказ от 10.01.2022 № 3-о);</p> <p>член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 10.01.2022 № 5-о).</p> <p>- специалист по персоналу (Секретарь единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурентных процедур, проводимых в электронной форме (приказ от 10.01.2022 № 3-о);</p> <p>секретарь единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 10.01.2022 № 5-о);</p> <p>- специалист по охране труда;</p> <p>Член единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков</p>

1	2	3	4
			<p>(подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурентных процедур, проводимых в электронной форме (приказ от 10.01.2022 № 3-о);</p> <p>член единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» (приказ от 10.01.2022 № 5-о);</p> <p>ответственное лицо за сбор информации о потребностях в ТРУ на 2022 год (Приказ от 29.01.2021 № 199-о);</p> <p>ответственное лицо за осуществление приемки ТРУ, включая проведение экспертизы поставленных товаров, выполненных работ,</p>

1	2	3	4
3	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Заместитель директора	<p>оказанных услуг в 2021 году (Приказ от 29.12.2021 № 198-о).</p> <p>За отчетный период заполнены и направлены в Минтруд следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень лиц участвующих в осуществлении закупок (приложение 1 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - декларация о возможной личной заинтересованности лиц участвующих в закупках (приложение 2 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - профили лиц, участвующих в закупочной деятельности (приложение 3 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - профили участника закупки с которыми заключен контракт (приложение 4 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - информация о лицах, ответственных за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (приложение 6 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - информация о проведении первоочередных мероприятий по предупреждению коррупции при осуществлении закупок (приложение 7 к распоряжению 421-р от 03.09.2020); - информация о проведении основных аналитических мероприятий, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (приложение 8 к распоряжению 421-р от 03.09.2020).
4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении,	Заместитель директора	<p>В 2022 году прошли дистанционное обучение по повышению квалификации по программе</p>

1	2	3	4
<p>в т.ч.:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - информирование работников о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике; - информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в том числе в виде штрафов, кратных сумме взятки; - разъяснение требований об уведомлении работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - информирование о соблюдении требования не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иного вознаграждения); - разъяснение требований о принятии мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; - разъяснение недопустимости приемки и оплаты фактически не поставленных товаров, не выполненных работ, не оказанных услуг и мер ответственности за 	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>«Антикоррупционная деятельность в сфере закупок» (16 часов) 2 сотрудника (директор, заместитель директора).</p> <p>С каждым вновь принятым работником проводятся беседы по профилактике и противодействию коррупции. За период с 01.01.2022 - 31.12.2022 проведено 4 беседы.</p> <p>Лица участвующие в осуществлении закупок ознакомлены по подписи со следующими документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ правоприменительной практики рассмотрения дел о преступлениях и правонарушениях коррупционной направленности в отношении лиц, замещающих государственные должности Архангельской области...за 2021 год и первое полугодие 2022 года (письмо 305/01-02/4664 от 05.09.2022 МТЭСР АО)

1	2	3	4
1	<p>указанные правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - распространение среди работников учреждения памяток, буклетов, презентационных, видео- и иных методических материалами по вопросам противодействия коррупции; - ознакомление работников учреждения с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции; - доведение иной информации в целях формирования негативного отношения к коррупции. (Информация об исполнении настоящего пункта подлежит включению в итоговый доклад об исполнении Плана с указанием данных о дате, месте, тематике мероприятия и количества участвующих работников). 		
5	<p>Оказание работникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Директор Заместитель директора Специалист по кадрам Заведующие отделениями</p>	<p>Заведующие отделением еженедельно на планерке проводят беседы по противодействию коррупции.</p>
6	<p>Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных правонарушений</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>Исполняется, за отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 публикаций о фактах коррупции и иных правонарушений со стороны работников не обнаружено.</p>
7	<p>Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период обращений не поступало</p>
8	<p>Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, в том числе связанных с замещением должностей в учреждении лицами, состоящими в близком родстве или свойстве, один из которых подчинен (подконтролен)</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.</p>

1	2	3	4
	<p>другому. Принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>		
9	<p>Проверка проводимых учреждением закупок на предмет наличия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц учреждения с участниками закупок, а также организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p>	<p>Единая комиссия по определению поставщиков</p>	<p>Заключено соглашение о передаче государственному бюджетному учреждению Архангельской области «Региональный центр по организации закупок» полномочий ГБУ СОН АО «Коношский КЦСО» по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2019</p>
10	<p>Недопущение нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", в том числе выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомερных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами учреждения</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>За отчетный период с 01.01.2022 - 31.12.2022 нарушений не выявлено.</p>
11	<p>Обеспечение ежегодного представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Директор</p>	<p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера поданы до 30 апреля 2022 года</p>

1	2	3	4
12	Обеспечение взаимодействия с органами прокуратуры Российской Федерации и правоохранительными органами, в том числе информирование их о поступивших уведомлениях работников учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор	За отчетный период обращений не поступало
III. Мероприятия по пропаганде антикоррупционного поведения и обеспечению доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1	Создание и ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение в нем антикоррупционной информации, в том числе о деятельности учреждения в актуальном состоянии (при наличии официального сайта)	Директор	На официальном сайте учреждения: коношскийкпс.рф, создан раздел «Противодействие коррупции», где размещается антикоррупционная информация.
2	Подготовка и размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, информационный стендов, направленных на ознакомление работников учреждений и посетителей с информационными и просветительскими материалами по вопросам противодействия коррупции	Директор	Установлен информационный стенд в доступном для клиентов месте: - книга жалоб и предложений; - тарифы на платные социальные услуги.
IV. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности учреждения			
1	Организация и проведение анкетирования получателей социальных услуг	Заместитель директора Заведующие отделением	За 2022 год проведено анкетирование получателей социальных услуг (106 человек опрошен), результаты анкетирования направлены ежеквартально в Минтруд.
2	Размещение в ЕИС, утвержденного, Плана закупок товаров, работ, услуг, План-графика закупок товаров, работ и услуг	Заместитель директора	План закупок ТРУ на 2022 размещен 12.01.2022 (приказ 42-0 от 12.01.2022), в течение 2022 были внесены и размещены в ЕИС изменения в план закупок ТРУ (приказы: № 79-о от 25.03.2022, № 129-о от 12.08.2022, № 151-о от 12.10.2022, № 163-о от 03.11.2022, № 165-о от 08.11.2022, 174-о от 16.11.2022, № 188-о от 30.11.2022, № 194-о от

1	2	3	4
			<p>13.12.2022, № 154-о от 20.10.2022, № 161-о от 02.11.2022, № 186-о от 30.11.2022)</p> <p>План закупки инновационной продукции на 2022 размещен 12.01.2022 (приказ 43-о от 12.01.2022).</p> <p>План график закупки ТРУ на 2022 и плановый период 2023-2024 годы размещен 12.01.2022 (приказ № 41-о от 12.01.2022), в течение 2022 размещены в ЕИС изменения в ПГ (приказы: 46-о от 19.01.2022, 48-о от 21.01.2022, 51-о от 24.01.2022, 61-о от 02.02.2022, 66-о от 17.02.2022, 70-о от 30.03.2022, 73-о от 10.03.2022, 76-о от 18.03.2022, 77-о от 22.03.2022, 80-о от 28.03.2022, 101-о от 03.06.2022, 103-о от 07.06.2022, 106-о от 09.06.2022, 107-о от 29.06.2022, 114-о от 14.07.2022, 125-о от 11.08.2022, 155-о от 25.10.2022, 157-о от 26.10.2022, 168-о от 11.11.2022, 199-о от 21.12.2022)</p>
3	<p>Формирование сводных отчетов по форме 1-Контракт по 44 –ФЗ от 05.04.2013</p> <p>Проведение проверок качества предоставления социальных услуг</p>	<p>Заместитель директора</p> <p>Директор</p> <p>Заместитель директора</p> <p>Заведующие отделениями</p> <p>Специалист по персоналу</p> <p>Специалист по охране труда</p> <p>Директор</p> <p>Заместитель директора</p>	<p>Ежеквартально размещается отчет по форме 1-Контракт по 44-ФЗ от 05.04.2013 в ИС КИАС</p> <p>За 2022 заведующими отделениями проведено 185 проверок качества предоставления социальных услуг</p>
	<p>Обеспечение информирования населения о порядке и условиях предоставления социальных услуг в соответствии с планом информационно-разъяснительной работы о порядке и условиях предоставления социальных услуг, требованиях к</p>		<p>За 2022 год состоялось 10 выездов в удаленные населенные пункты Коношского района «Социального десанта». Прием граждан вели представители: - центра социальной защиты</p>

1	2	3	4
	организации социального обслуживания		населения; - Центра занятости; - Пенсионного фонда РФ; - Фонда Социального Страхования РФ; - Комплексного центра социального обслуживания; - Администрации муниципального образования.

Директор ГБУ СОН АО «Коношский
КЦСО»

(наименование должности руководителя
государственного учреждения Архангельской
области)



(подпись)

Золотых Елена Евгеньевна

(расшифровка подписи (фамилия, имя,
отчество – при наличии))